

# MOTIVACE

Thran

Gemini

2012

Jak motivovat členy vedení oddílu, aby...

# MASLOWOVA PYRAMIDA

# MASLOWOVA PYRAMIDA

Seberealizace

Prestiž

Sounáležitost

Bezpečí

Přežití

# JAK TEDY S MOTIVACÍ PRACOVAT?







# JAK TEDY S MOTIVACÍ PRACOVAT?

Motivaci tvoří neuspokojené potřeby

## I. Odměny a tresty

- Vytváření nových potřeb v nižších patrech

## II. Nabídnout seberealizaci

- Uspokojení potřeb z nižších pater



# JAK TEDY S MOTIVACÍ PRACOVAT?



Seberealizace

Motivace k úkolu  
||

užitečnost úkolu × můj příspěvek k úkolu

musím vědět, k čemu je úkol dobrý  
musím věřit, že úkolu dokážu přispět

Přežití



# JAK TEDY ÚKOL SPRÁVNĚ SPOJIT S ČLOVĚKEM?

# JAK TEDY ÚKOL SPRÁVNĚ SPOJIT S ČLOVĚKEM?

Ne vždy člověk a úkol sedí k sobě

# JAK TEDY ÚKOL SPRÁVNĚ SPOJIT S ČLOVĚKEM?

Ne vždy člověk a úkol sedí k sobě  
...a člověk se mění těžko

## JAK TEDY ÚKOL SPRÁVNĚ SPOJIT S ČLOVĚKEM?

Ne vždy člověk a úkol sedí k sobě  
...a člověk se mění těžko

⇒ **Je lepší měnit úkol než člověka**

## JAK TEDY ÚKOL SPRÁVNĚ SPOJIT S ČLOVĚKEM?

Ne vždy člověk a úkol sedí k sobě  
...a člověk se mění těžko

⇒ **Je lepší měnit úkol než člověka**

Snažme se dávat lidem, co jim chutná

## JAK TEDY ÚKOL SPRÁVNĚ SPOJIT S ČLOVĚKEM?

Ne vždy člověk a úkol sedí k sobě  
...a člověk se mění těžko

⇒ **Je lepší měnit úkol než člověka**

Snažme se dávat lidem, co jim chutná

⇒ musíme své lidi znát



# JAK TEDY ÚKOL SPRÁVNĚ SPOJIT S ČLOVĚKEM?

# ZADÁNÍM ÚKOLU TO NEKONČÍ

# ZADÁNÍM ÚKOLU TO NEKONČÍ

- **Kontrola**
  - nenechat v tom nikoho samotného
  - při problému podpora

# ZADÁNÍM ÚKOLU TO NEKONČÍ

- **Kontrola**
  - nenechat v tom nikoho samotného
  - při problému podpora
- **Ocenit práci**

# ZADÁNÍM ÚKOLU TO NEKONČÍ

- **Kontrola**
  - nenechat v tom nikoho samotného
  - při problému podpora
- **Ocenit práci**
- **Zpětná vazba**
  - nejde nám jen o úkol, ale i o lidi
  - pokusit se něco vytěžit z úkolu i pro toho, co jej dělal

