

# ODDÍL

## ANALÝZA

### ✓ Výhody

- Velký zájem ze strany dětí v celku nám tvoří 3 družiny každá má 10 dětí jsou koedukované
- Vysoká účast na družinových schůzkách
- Děti se více respektují, než na začátku
- Moderní programy pro děti, vyhovující jejich potřebám a schopnostem
- Úzká spolupráce a komunikace s rodiči Schůzky s rodiči během roku e-maily
- Relativně mladé vedení oddílu
- Výchova vlastních rádců

### ✗ Nevýhody

- málo rádců a vedoucích v přepočtu na jedno dítě
- nemnoho zkušeností
- špatná komunikace ve vedení
- velmi početné družiny, při menším počtu by to bylo lepší
- družiny se vzájemně moc neznají

## VIZE

- aby oddíl cca za 5 let převzali nejstarší členové oddílu
- aby měl oddíl budoucnost a fungoval i pro další "mladší" generace

## CÍLE

- celoroční**
  - propracovanější celoroční hry
  - sehnat/vychovat nové rádce poslat rádce na RK
  - více sjednotit všechny členy v rámci oddílu
- Stezky**
  - dokončení nováčků
  - všichni začnou následující stupeň stezky
  - měsíčně věnovat stezkám min. 2 hodiny
- krátkodobé** zpestření celoroční činnosti Akce
  - promyšlený a zábavný tábor
  - nezapomenutelný zakončovací výlet

## PROJEKT

### ! problém

nedostatek rádců na vedení družin

### 💡 řešení

**zapojit nejstarší členy do vedení družin = vznik nových rádců**

**Víkend pro nové rádce** ⚠️ **cíle**

- seznámit nové rádce (R) s jejich nastávajícím posláním
- vysvětlit, o co jde
- jak se tvoří programy na schůzky, atd
- vhodně namotivovat R na jejich činnost
  - nejen vzdělávací víkend
  - ale i dobrodružný
  - něco ve stylu rádcáku, ale jen základ
- aby R věděli, že obětovaný čas, se vyplácí tj., někdo připraví program jen pro ně
- postavit je do role, kde si budou připadat užiteční a budou brát vedení družiny vážně