



Polluxí notýsek

Gemini 2012

Termíny Gemini

Pollux 2012

- 2.-4. března: 1. víkend, Hostinné
- 13.-15. dubna: 2. víkend, Hostinné
- 4.-8. května: 3. víkend, Sloup v Čechách
- 5.-19. srpna: letní část, Orlovy

Castor

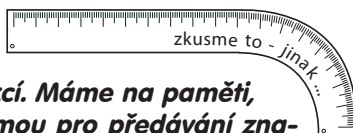
- 13.-15. dubna: 1. víkend, Hostinné
- 4.-8. dubna: 2. víkend, Sloup v Čechách
- 3.-6. srpna: předakce
- 7.-19. srpna: letní část, Orlovy



1. Cíle Polluxů

Motto od Gemini týmu:

„Vzděláváme členy týmů vzdělávacích akcí. Máme na paměti, že frontální přednášení není jedinou formou pro předávání znalostí a dovedností. Chceme nad vzděláváním přemýšlet a dělat ho „jinak“. Stejně očekáváme od účastníků Gemini.““



Pollux:

- Bude znát kompetence potřebné ke zvládnutí instruktorských dovedností.
- Bude vědět, proč je má znát.
- Bude si vědom svých nedostatků i svých zvládnutých kompetencí díky zpětné vazbě především od TuPouna a Polluxtýmu.
- Bude vědět, že po skončení lesní školy jeho vzdělávání nekončí.
- Bude motivován pro další činnost v Junáku (vzdělávací, zážitkové i jiné akce, působení na střediskové, okresní i vyšší úrovni).
- Naučí se připravit a zrealizovat vzdělávací program (vyzkouší si přípravu a provedení skutečného vzdělávacího programu pro účastníky Gemini).
- Odnese si reálnou zkušenost z práce týmu vzdělávací akce.
- Vyzkouší si práci v týmu, vyzkouší si práci ve skupině nových lidí a bude mít teoretické know-how o fungování týmu.
- Otevře si svůj skautský obzor a nahlédne do současného dění na celorepublikové úrovni (strategie Junáka, lidé ve vedení, nový

program, ...), přemýšlí o tom, co by mohl dělat ve prospěch celé organizace.

- Gemini bude pro něj dobrým pozitivním zážitkem, má pocit, že to stálo za to.

Práva a povinnosti Polluxe:

- Účastnit se všech víkendů a letní části Gemini,
- znát instruktorské kompetence,
- připravit programy, ke kterým se zaváže, nebo které jsou podmínkou pro absolvenčí,
- být podporován Polluxtýmem, kdykoliv se na Polluxtým obrátí,
- mít svého TuPouna – tj. odborného a metodického garanta svých vzdělávacích programů,
- být informován o všech náležitostech, potřebných pro absolvenčí,
- dostávat zpětnou vazbu, především od „svého“ TuPouna a od Polluxtýmu,
- dávat zpětnou vazbu ostatním Polluxům i členům týmu Gemini,
- účastnit se večerních porad týmu Gemini, pokud nebudou uzavřené,
- spolupracovat na Gemini TV.

2. TuPoun

1. Je člen týmu Gemini, zpravidla má instruktorskou kvalifikaci.
2. Je odborný a metodický garant pro Polluxe. Pomáhá mu s ujasněním si smyslu, cílů, prostředků a formy vlastních vzdělávacích programů pro Castory. Účastní se všech Polluxových provedení těchto programů, podporuje ho v nich a dává mu po jejich provedení zpětnou vazbu. V případě potřeby pomáhá Polluxovi s úpravou programu po jeho prvním provedení.
3. Je spolu se „svým“ Polluxem součástí „katedry“, kterou utvoří

Nazdar, já jsem Gemini logo. A protože už nejsem nejmladší, budu vyprávět. Vyprávět o tom jak jsem kdy vypadal a co jsem mělo za kámoše - třeba pravičko tady naproti. Ale zas mě neberte moc vážně, ten text okolo je důležitější.



spolu s dalšími dvojicemi TuPoun&Pollux.

4. Spolupracuje s Polluxtým, zejména při předávání informací o „svém“ Polluxovi (úroveň spolupráce, přípravy programu, chování na programu...).

3. Kompetence

Instruktorské kompetence jsou pro Polluxe i pro nás vodítkem, pro to, jaký by měl být instruktor. Seznam kompetencí určuje to, co by mělo být všem nositelům IK společné - další specifický rozvoj je otázkou zaměření, povahy a dispozic jednotlivých Polluxů.

Během letního běhu Gemini proběhnou 4 typy hodnocení Polluxů:

- **Průběžná zpětná vazba** – je dávana Polluxovi kdykoliv v průběhu Gemini, je zaměřena zejména na jeho vzdělávací programy, ale i na jeho další programy na Gemini, na jeho chování ve vztahu k ostatním účastníkům, ...
- **Mezičas** – probíhá přibližně v půlce letní části Gemini, účelem je shrnutí fungování jednotlivých Polluxů na Gemini, účastní se ho Polluxové a Polluxtým; před mezičasem proběhne interní



hodnocení jednotlivých Polluxů týmem, zejména pak TuPounem, které zajistí Polluxtým.

- **E360** - je způsob, jakým se na Gemini hodnotí působení Polluxe; každý z instruktorů bude v průběhu školy hodnotit jednoho nebo více Polluxů z několika úhlů pohledů (odborní, týmový hráč, učitel,...); TuPoun vždy hodnotí svého Pokluse. Buďte na to tedy připraveni, podrobnosti se dozvíte později – nejspíše na letním běhu.
- **Závěrečné hodnocení** – probíhá v čase „Na zkušenou“, rozhoduje se na něm přiznání IK a absolvence Gemini Polluxům, probíhá dle předem daných pravidel.

4. Co ještě čeká Polluxe a TuPouny

4.1. Katedra

Katedra je seskupení 2-4 Polluxů a jejich TuPounů (popř. i jiných instruktorů). Jejím účelem je:

- Podpora Polluxe ke spolupráci v týmu, ověření jeho schopnosti v týmu spolupracovat,
- spolupráce celé katedry na dlouhém programu v rámci vybraných kompetencí,
- vytvoření dlouhého programu - rozdělení kompetencí na ty, které se budou přednášet v rámci dlouhého bloku a těch, které budou vyčleněny do volitelných bloků.

Fungování kateder

- Na všech víkendech bude setkání kateder.
- Četnost setkání kateder je určena dle potřeb jejich členů.
- Symbolický rámec kateder je otázkou dobrovolnosti a invence členů kateder.
- Fungování katedry záleží na jejím garantovi (jeden z instruktorů) i na členech a jejich vzájemné dohodě.

4.2. Délka programů

Standardní délka vzdělávacího bloku na Gemini je 45 minut. Na dlouhý program je vyčleněno 3,5 hodiny (s 15 minutovou přestávkou dle volby katedry). Na volitelné bloky je to 45 minut.

Katedra se domluví na použití celého programového času pro představení kompetencí Castorům. Čas si může rozdělit mezi jednotlivé kompetence a balíčky libovolně, vždy však dbá na to, aby měl každý Pollux celkově přibližně stejný prostor pro své vystoupení! Je také možné, že část programu odvede instruktor, ale mělo by se jednat spíše o výjimky.

Volitelný blok si připravuje Pollux sám, může a nemusí k tomu využít seskupení v katedře. Pokud si Pollux vybere takový volitelný blok, pro který jeho Tupoun necítí dostatečnou odbornost, je možné, že bude Polluxovi domluven ještě jeden Tupoun na odbornou konzultaci. Délka volitelného programu je 45 minut.

GEMINI
ten kurz je

Tohle jsem
tvrdilo v roce
2007. Od té
doby tomu
všichni věří.



4.3 Hrubá kostra práce TuPouna s Polluxem

Harmonogram příprav:

- **Nultá/Úvodní fáze: máte za sebou**
 - individuální setkání účastníka a instruktora: ujasnění si stávajících kompetencí
 - e-learning k plánování
- **První fáze: 1. víkend**
 - vyjasnění programů: hlavní cíle programu, co by z nich mělo Castorům utkvět v hlavě
 - uspořádání si kompetencí: které jsou pro Castory pravděpodobně známé, na které je třeba udělat program
- **Druhá fáze: mezidobí a 2.víkend**
 - doujasnit si program a jeho kompetence, nechat je „dosednout“
 - ujasnit si hlavní cíle programů, popř. i jejich obsah, metody, formy
 - příprava Zrcadla
 - rozdělení kompetencí na ty, které budou v Dlouhém bloku a na Volitelné bloky
- **Třetí fáze: mezidobí a 3.víkend**
 - ujasnění si obsahu, forem programu
 - doladování programů
 - mít programy komplet připravené
 - mít rozmyšlený a připravený systém/způsob zkoušení
- **Čtvrtá fáze: letní běh**
 - probíhá vlastní realizace programů – první provedení + zpětná vazba
 - popř. úprava programu před druhým provedením
 - probíhají konzultace s Castory k programům a kompetencím
 - zkoušky

5. Polluxí programy

Během všech částí Gemini budeme po každém z Polluxů požadovat, aby si připravil následující programy. TuPoun mu při jejich realizaci má pomáhat, sledovat je a dávat na ně Polluxovi zpětnou vazbu.

5.1. Zrcadla

Zrcadlo je krátký (20 min.) vzdělávací program, který Pollux prezentuje zpravidla na jednom z víkendů. Jde o to, aby si mohl včas a „nanečisto“ vyzkoušet, jaké to je připravit krátký vzdělávací program, přednést ho posluchačům, vyslechnout si zpětnou vazbu na program a poučit se z ní.

Zrcadlo má pokrýt jednu nebo více kompetencí k vůdcovské zkoušce z balíčku, který Pollux bude Castorům přednášet. Pollux přednáší živému obecnstvu, které mu poté dá na jeho program zpětnou vazbu. Obecnstvo se skládá z instruktorů (dle rozdělení, kde je vždy „jeho“ TuPoun) a z části ostatních Polluxů.

Zpětná vazba, kterou Pollux dostane, má reflektovat nejen Polluxovy rétorické a didaktické schopnosti, ale také faktickou správnost jeho programu. Zpětnou vazbu dávají nejen instruktoři, ale i přítomní Polluxové – což je dalším smyslem Zrcadel. Pořadí je stanoveno takto: vlastní hodnocení Polluxe – zpětná vazba od ostatních Polluxů – zpětná vazba od instruktorů.

5.2. Vzdělávací bloky Polluxů

Vzdělávací blok je program pokrývající kompetence z příslušného programu, který si Pollux vybral. Tento blok má 3,5 hodiny (s 15 minutovou přestávkou) a bude prezentován v letní části Gemini celkem dvakrát (pokaždé jiné skupině Castorů). Tohoto programu se bude účastnit každý z Castorů - tedy skupina cca 15 osob v jednom čase. Úkolem dlouhého bloku je seznámit Castora s důležitými body z kompetenčního balíčku a s obsahem zkoušky (není podmínkou vše zkoušené přednést). Blok by měl střídat různé formy prezentace.

Druhým vzdělávacím programem, který Pollux připravuje, je volitelný blok. Tento trvá 45 minut a je zaměřen na jednu malou skupinu velmi podobných kompetencí. Volitelné bloky si Pollux zvolí 2 různé (tj. 2x45 minut). Tento program nebude opakován a Castoři si budou před létem vybírat, kterých programů se zúčastní. Proti sobě budou probíhat 3-4 volitelné bloky. Je tedy možno počítat s průměrně 8 Castory. Volitelný blok by měl být připraven atraktivně a také zčásti prakticky.

Nezapomínejme, že existují i jiné formy předávání vědomostí, než je přednáška (např. různé formy interaktivního předávání informací). Stejně tak ale pozor, aby forma prezentace nezakryla její obsah.

Taky jsem trochu experimentovalo,
ale to už mám za sebou.

1. rok

2. rok

posunuli jsme se
dál... 3. rok
s experimentální
vůdcovskou
zkouškou!

5.3. Střepy

Střep je program primárně určený k tomu, aby si účastníci odpočinuli od přednášek. Neměl by tedy být „vůdcovsko-zkouškově-vzdělávací“. Každý Pollux si může připravit a v létě zrealizovat zhruba jeden střep. Omezení je pouze časové - 45 minut.

Program Pollux konzultuje primárně se „střepšéfem“, může však požádat o konzultaci i svého TuPouna či Polluxtým.

5.4. Zkoušky

Každý Pollux se na Gemini spolu s TuPounem podílí na zkoušení Castorů. Míra jeho zapojení není nijak dána, Pollux může figurovat v roli „přisedícího“, může však figurovat i v roli zkoušejícího „pod dozorem“. Nebo cokoliv mezi tím.

6. Další užitečné příležitosti

V průběhu Gemini má Pollux možnost využít několika užitečných příležitostí.

6.1. Video

Téměř každý program se na Gemini natáčí na video a je posléze převeden do počítače a dán k dispozici účastníkům Gemini. Tohle video může být dobrým pomocníkem při zpětné vazbě, kterou Pollux dostává, a při zlepšování jeho programu pro druhé opakování. Stejně tak se lze podívat na přednášku kolegy, na které Pollux nemohl být, ale na kterou by měl třeba částečně navazovat.

Pokud to situace dovolí a bude to vhodné, využijte tohoto prostředku.

6.2. Rétorické střepy

V rámci každého bloku střepů je obvykle jeden ze střepů rétorický. Na tento střep se obvykle stojí fronty, tak se snadno může stát, že se později už na Polluxe nedostane.

GEMINI
Smysluplná výzva

Už jsem prostě zažilo leccos,
třeba i létalo vrtulníkem, ale
stejně se na vás těším.
Jo a ten vrtulník si zkuste taky.
Naproti.

