Analýza činnosti oddílu Vydry

## Úvod

Pokusím se nyní udělat jednoduchou analýzu mého oddílu. Jedná se o oddíl 08 Vydry, působící pod 2. Přístavem vodních skautů Poutníci Kolín 214.02 (dále jen Vydry a Poutníci). Cílem mé práce je objektivně zhodnotit jak si Vydry stojí v konkurenci ostatních oddílů a zda mají šanci přežít a úspěšně fungovat. Působím v tomto oddíle jako zástupce vůdce oddílu, proto doufám, že tuto práci využiji především v oddílové praxi pro podporu rozhodování.

## Situace Přístavu

Abych dokázal správně zhodnotit a ilustrovat situaci oddílu Vydry musím nejdříve alespoň ve stručnosti nastínit situaci, ve které se nachází celý přístav. Vím, že z hlediska zadání je tato část mé práce redundantní, přesto ji ale považuji za důležitou.

Přístav Poutníci Kolín zažil své nejúspěšnější chvíle někdy v letech 1996 – 2002. V těchto letech měl stabilně okolo 40 dětí. Naproti tomu v současnosti přístav doslova živoří. Celkový počet okolo 15 dětí by nebyl žádnou výhrou pro oddíl, natož pro celý přístav. Přístav, přes svůj naprosto nedostatečný počtu dětí, může existovat pouze díky výjímce okresní rady, kterou opakovaně dostává několik let v řadě. Z mého pohledu je chybou okresu i chybou naší udržovat při životě nefunkční skautské středisko.

Nechci tím nijak schazovat práci a nadšení činovníků přístavu, fakta jsou však fakta. Je nejspíš namístě zamýšlet se nad důvody proč to dříve šlo a nyní to již nejde. Předem odmítám jakákoli oblíbená zjednodušující odůvodnění jako například že se změnili děti, rodiče, či, že o skauting již dnes není zájem. Za skutečné důvody našeho úpadku pokládám:

* Zostření konkurence skautských i ostatních volnočasových aktivit na Kolínsku. Konkurence postupně ze hry vyřazuje horší hráče, ke kterým nutno přiznat Poutníci patří.
* Efekt, který bych označil jako „profesionalizace“ skautingu. Celkové zlepšení a zatraktivnění skautského programu a image, kterému jsme se úplně nedokázali přizpůsobit.
* Vnitřní příčiny v přístavu Poutníci Kolín. Například, generační mezera a díky ní špatné předávání zkušeností vedoucích, pomalá inovace programu atd.

## Oddíl Vydry

Nyní už přejdu k samotné analýze oddílu Vydry. Opět nejdříve krátký úvod do situace. Vydry vznikly v roce 2010 jako zatím poslední pokus pozvednout celý přístav. Projekt do kterého bylo vkládáno mnoho nadějí se však nyní ukazuje jako problematický.

### Cíle

Při zakládání oddílu jsme si vytičili následující cíle:

* Do 1 roku od vzniku oddílu mít minimálně 12 dětí.
* Co nejdříve ustanovit funkční oddílovou radu
* Od začátku zavést družinový systém

## Prostředky

A k těmto cílům následující prostředky:

* Velká náborová akce kombinují různé náborové metody. Konkrétně nábory na ZŠ, plakáty, dětský den v obchodním centru, promo akce na náměstí, letáky atd. S celkovým rozpočtem 15000 Kč.
* Účast na náborovém semináři
* Používání projektu „hodnocení kvality oddílů“
* Používání metod plánování, používání zpětné vazby od oddílových vedoucích i dětí.
* Prostudování nových stezek, inspirace a zvážení jejich zavedení

### Hodnocení

Dnes, přibližně po jednom roce fungování oddílu musím konstatovat, že se nám ani jeden z cílů nepodařilo beze zbytku splnit.

Dětí máme po jednom roce 6, cíl byl ted splněn z 50%

Oddílová rada sice funguje dobře, co však nefunguje je plánování akcí na dobu delší než měsíc. Jelikož plánování je s činností rady spjato, nepovažuji ani tento cíl za úplně splněný

Zavedení družinové systému je obtížné jednoiznačně kvantifikovat, ani tento cíl ale nepovažuji za zcela splněný, i když jsme na dobré cestě.

 Je tedy vhodná doba analyzovat pozici oddílu a zvážit zda má jeho existence (v širších souvislostech i existence samotného přístavu) smysl. Případně stanovit nové cíle a prostředky.

## SWOT analýza

### Silné stránky:

Silný a dobře motivovaný tým třech oddílových vedoucích

Vodní zaměření jako marketingová výhoda

Zkušený vůdce

### Slabé stránky:

Téměř nefunkční zázemí Přístavu

Fatálně malý počet členů

Nevhodné umístění klubovny mimo městské centrum

Pracovní a studijní vytížení vůdce a jeho zástupce

### Příležitosti:

Emigrace oddílu pod jiný přístav či středisko

Spolupráce s odbory TPCA (přísun nových členů, je však otázka zda se chceme vydat tímto směrem „komercializace“)

Náborová akce v září (ze zkušeností víme, že náborové akce nejsou příliš efektivní)

Nábor dětí ze školky (tzv. baby skauting)

Odeslání oddílových vedoucích na ČLK a zástupce vůdce na VLK pro získání motivace a zkušeností

### Hrozby:

Zánik z důvodu malého počtu členů

zvýšená konkurence ostatních oddílů a středisek

stěhování zástupce vůdce do Prahy

## Možné výstupy

Na základě této analýzy je nyní mým úkolem nastínit kam by měl oddíl směřovat aby byla jeho existence efektivní. Vzhledem k tomu, že se nám po roce činnosti nepodařilo splnit námi předsevzaté cíle je třeba v prvé řadě zvážit samotnou existenci oddílu, ta je bohužel bytostně spjata i s existencí celého přístavu. Je na snadě, že je několik základních možností odpovídajících na otázku „Co dál?“

Jsou to podle mne tyto:

* Zrušení přístavu a s ním i zrušení oddílu Vydry
* Emigrace oddílu Vydry pod jiné středisko či přístav
* „Status quo“ tedy relativně beze změn udržení stávajícíh cílů a normální pokračování činnosti
* Přijetí nějakého ultimáta typu: Pokud nebudeme mít do nějakého určitého data o x% více dětí tak končíme.

Každá z možností má své výhody i svá úskalí. Ke každé se dají najít věcné argumenty . Mě osobně se nejvíce líbí možnosti emigrace pod jiné středisko, nebo naprosté zrušení přístavu i oddílu.

Argument pro emigraci je poměrně jednoduchý. Někam přejít a přijmout fungující strukturu a systém by nás mohlo zachránit, přinést nové zkušenosti a zefektivnit naší činnost. Samozřejmě je tato možnost poměrně omezena, jelikož si nejsem příliš jistý zda by nás někdo vůlbec chtěl. Je třeba proto začít co nejdříve jednání s jednotlivými subjekty.

Nejlogičtější (neříkám tím, že nejlepší) se mi zdá možnost úplného ukončení činnosti. Vzhledem k tomu, že nedokážeme (z nejrůznějších příčin) zajistit dobře fungující oddíl, bylo by myslím na škodu nám, dětem i samotnému skautingu udržovat v činnosti špatně fungující oddíl (potažmo i přístav). Samozřejmě z této možnosti nijak nejásám ale myslím, že v určitý čas je třeba zavřít oči nad tradicí, vlastním egoismem, setrvačností a ostatními neobjektivními důvody proč v činnosti pokračovat. Jednoduše je třeba se podívat na tvrdá data (počet dětí) a spolknout tu hořkou pilulku.

## Vize do budoucna

V ideálním případě bychom rádi měli koedukovaný oddíl s jednou smečkou vodních vlčat a jedním rojem světlušek. Celkem minimálně 12 členů. 3 oddíloví vedoucí by připravovali program a jednodenní výpravy. Vůdce oddílu a jeho zástupce by měli za úkol připravovat víkendové a delší akce, motivovat vedoucí a dohlížet na to aby program plnil výchovné cíle. Vzhledm k mnou výše popsané situaci je však patrné, že tato vize je z říše science fiction. Proto je třeba upustit od ideálů a soustředit se alepoň v krátkodobém horizontu na jediný cíl.

## Nové cíle

Přijetí nových cílů je samozřejmě výsostnou kompetencí oddílové rady Vyder.Myslím, že je však třeba učinit závazné rozhodnutí nejdéle do poloviny srpna, to proto aby byl čas na přípravu případného zářijového náboru. Dovolím si navrhnout krátkodobé cíle a prostředky.

|  |  |
| --- | --- |
| Cíle | Prostředky |
| Zajistit přežití oddílu | Zjistit zda je možná emigrace pod jiné středisko, popř. Vyjednat podmínky s Kolínskými středisky do konce srpna |
| Do poloviny srpna závazně rozhodnout zda má smysl aby oddíl dále existoval |
| Do konce srpna předběžně nastínit náborovou akci |
| O táboře vést debatu na přístavní úrovni o existenci přístavu, analyzovat situaci |
| Přednést tuto analýzu na nejbližší oddílové radě |

Podrobněji se dají rozepsat a kvantifikovat dílčí krátkodobé cíle oddílu:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| id | popis | Zodpovědná os. |  | deadline | hotovo | poznámky |
| 1 | Vyjednat podmínky přeřazení oddílu pod jiné, funkční středisko | Ďobek (KP) |  | 20.8.2011 | 10% | Vzhlem k ne příliš ideálním mezistředsikovým vztahům v Kolíně je třeba jednat velmi diplomaticky a opatrně. |
| 2 | Optat se rodičů dětí z oddílu na nové členy | Florenc, Vočko (Ov) |  | Na příší schůzce | 0% | Mohli by přivést děti příbuzných, kamarádů, kamarády dětí atd... osvědčená metoda. |
| 3 | Přednést na oddílové radě tuto analýzu, uspíšit závazné rozuhodnutí o budoucnosti oddílu | Adam (ZVo) |  | Na příší oddílové radě | 0% |  |
| 4 | Předběžná příprava náboru | Jouda (Vo) |  | Do konce srpna | 50% | Pokud se rozhodnem pro možnost pokračovat v činnosti, bude třeba provést dobře připravený nábor. Mnoho je již připraveno z minulého roku. |
| 5 | Anlayzovat co všechno obnáší zrušení přístavu, případně fůze či akvizice přístavů | Adam (ZVo) |  | Do konce srpna | 0% | Je třeba se připravit i na tento scénář |

**Legenda:**

KP – kapitán přístavu

Vo – vůdce oddílu

Zvo – zástupce vůdce oddílu

Ov – oddílový vedoucí